

報道各社 各位

2014年10月10日

**金剛株式会社**

代表取締役社長

田中 稔彦

## 取締役人事及び長期経営ビジョン並びに中期経営計画策定のお知らせ

金剛株式会社は、本日開かれた株主総会において取締役の選任を決定したことと、長期経営ビジョン並びに中期経営計画を策定したことをお知らせします。

### 1. 目的

日本経済を牽引してきた国内の製造業の危機が叫ばれる昨今の現状に鑑み、当社はメーカーとして次世代に向けた躍進を遂げる必要性を強く感じております。この認識に立脚し、広範かつ専門的立場からの経営指揮が可能な体制の確立をめざすため、担務を明確にした取締役執行役員制度の導入を行います。さらに3年後に迎える創業70年の節目に向けて、新たな時代を歩むための礎を築くべく、長期経営ビジョンならびに中期経営計画を策定し、その実践に取り組んで参ります。これによりそれぞれの社員がその持てる能力を社会に対して発揮し、社会・社員・会社が相互に発展できるよう組織力の最大化を目指します。

【問合せ先】 金剛株式会社 社長室 矢賀部 TEL096-355-8888

## 2. 取締役執行役員(新制度)の選任

氏名	新職	旧職
永井 重敏	取締役執行役員・グローバル事業室室長兼業務本部顧問	執行役員グローバル事業室室長兼業務本部顧問
宮野 孝幸	取締役執行役員・営業本部担当	執行役員(営業本部付)

(新取締役執行役員の略歴)

永井 重敏 (ながい しげとし)

出身地 熊本県八代市

生年月日 1954年(昭和29年)9月17日 60歳

最終学歴 法政大学 経済学部

職 歴 1979年 4月 金剛株式会社入社  
 2000年 10月 東京本社営業二グループ GL  
 2004年 9月 営業本部施設環境グループ GL  
 2008年 9月 営業本部副本部長兼施設環境グループ GL  
 2010年 10月 執行役員営業本部副本部長兼施設環境グループ GL  
 2011年 9月 執行役員営業本部長  
 2013年 3月 執行役員業務本部長  
 2013年 10月 執行役員業務本部長兼設計デザインセンター長  
 2014年 4月 執行役員兼グローバル事業室室長  
 2014年 10月 取締役執行役員

宮野 孝幸 (みやの たかゆき)

出身地 熊本県球磨郡あさぎり町

生年月日 1955年(昭和30年)1月2日 59歳

最終学歴 福岡大学理学部応用数学科

略 歴 1977年 4月 福岡リコー株式会社入社  
 2008年 10月 リコージャパン株式会社 熊本支社 副支社長  
 2009年 4月 // 熊本支社長  
 2013年 10月 // マーケティングセンター リーダー  
 2014年 1月 金剛株式会社 入社  
 同 執行役員  
 2014年 10月 取締役執行役員

【問合せ先】 金剛株式会社 社長室 矢賀部 TEL096-355-8888

### 3. 取締役(非常勤)の選任

氏名	新職
田中 浩子	取締役(非常勤)

(新取締役の略歴)

田中 浩子(たなか ひろこ)

出身地 熊本県熊本市

生年月日 1961年(昭和36年)1月12日 53歳

最終学歴 上智大学文学部新聞学科

略 歴 1983年4月 株式会社熊本県民テレビ入社

1997年6月 株式会社谷脇ビル 入社  
同 取締役

2014年10月 金剛株式会社 入社  
同 取締役

### 4. 役員構成

取締役会長	谷脇 源資
取締役相談役	谷脇 ユミ子
代表取締役社長	田中 稔彦
専務取締役	山口 雅俊
常務取締役	北野 秀和
取締役	植木 雅洋
取締役(非常勤)	宮崎 由志子
取締役(非常勤)	田中 浩子(新任)
取締役執行役員	永井 重敏(新任)
取締役執行役員	宮野 孝幸(新任)
監査役	柴田 智子

## 5. 長期経営ビジョンの策定

### (1) 長期経営ビジョン

「空間づくりから価値づくりへ」

### (2) 意義

昭和22年の創業以来現在まで、当社は社会に支えていただきながら「信用づくり」、「モノづくり」、「人づくり」を積み重ねて、成長を遂げてまいりました。現在は「安心と先進で社会文化に貢献する」の企業理念のもと、「空間をデザインする」の事業コンセプトに沿って図書館や文化施設といった公共性の高い施設への各種収納設備の納入などに取り組んでおります。

成熟期に到達した日本経済は、今後は人口減少もあいまって規模の縮小が見込まれています。そのような中、規模や価格による市場支配よりも、これまで当社が培ってきた「モノ」と「ヒト」の力で新たな価値を提供することこそが、当社が社会において果たすべき役割であると考えております。

現在取組み中の「空間づくり」のさらに先にある「価値づくり」を目指し、企業理念「安心と先進で社会文化に貢献する」金剛への成長を図ります。

## 6. 中期経営計画の策定

### (1) 中期経営計画コンセプト(65期-67期)

今65期から67期は、前進である金剛測量製図機械店より創業70年を迎える2017年に向けて、創業以来築き上げてきた技術と信頼の蓄積を将来にわたる永続的な基盤として構築するための3年間と位置付けます。

※65期(2014年9月21日~2015年9月20日)

### (2) 中長期経営計画スローガン

創業70年に向け「100億円企業」を目標に全社員でチャレンジする。

以上